

## Dotazione Organica e costi aziendali per il personale nel corso del 2021 <sup>(1)</sup>

	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Distacco dai soci	COCOPRO	SOMMINISTRAZIONE	Personale totale
Dirigenti	1 (2)	1 (3)	1	1(4)		4
Quadri	3 (5)					3
Impiegati (I - II - IV - V-VI-VII livello)	8 (6)	6 (7)	3 + 3 (8)		1	21
<b>Totale Personale in organico</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>28</b>
	<b>Costo aziendale 904.190</b>	<b>Costo aziendale 282.000</b>	<b>Costo aziendale 366.200</b>	<b>Costo aziendale 144.000</b>	<b>Costo aziendale 15.471,27</b>	<b>Costo aziendale totale 1.711.861</b>

(1) I costi sono stati elaborati sulla base del consuntivo costi personale del 2021

(2) dirigente da giugno 2021

(3) dirigente a tempo determinato a partire da metà aprile 2021

(4) presta la sua collaborazione in modo coordinato e continuativo dal mese di novembre 2019, il suo contratto è stato rinnovato a novembre 2021

(5) fino a giugno 2021 erano quattro, da giugno uno è diventato dirigente

(6) una risorsa a tempo indeterminato è uscita a novembre 2021 ed è stata sostituita da una risorsa a tempo determinato, un'altra risorsa è deceduta a ottobre 2021, il suo costo è stato considerato fino a ottobre 2021, anche se era in malattia da lungo tempo

(7) tre risorse sono uscite nel secondo semestre del 2021, sono state sostituite con una risorsa a tempo determinato, un distacco da soci privati e, per la terza, sono in corso le selezioni, una risorsa prima non in organico è entrata nel mese di aprile 2021

(8) tre dei sei distaccati provengono dalla tre principali organizzazioni sindacali e hanno un accordo di distacco in capo a noi, a seguito della firma del Protocollo di sicurezza sui cantieri della M4, ma non rientrano tra i costi di M4 SpA, bensì sul QTE dell'opera, pertanto i loro costi non sono inclusi.

(9) A partire da aprile 2021 è stata inserita una risorsa in somministrazione a supporto della funzione Amministrazione e finanza, vista l'uscita del precedente dirigente, (revoca distacco da soci) e la progressione di carriera di una delle due risorse.

Previsione costo aziendale annuo <sup>(10)</sup>		
Livelli	Min euro	Max euro
Livello I	24.000,00	26.500,00 <sup>(11)</sup>
Livello II	27.000,00	27.000,00 <sup>(12)</sup>
Livello III	30.000,00	44.500,00 <sup>(13)</sup>
Livello IV		
Livello V	50.000,00	62.000,00
Livello VI	51.300,00	96.000,00
Livello VII	84.000,00	84.000,00
Giornalista redattore	64.800,00	64.800,00
Quadri	92.400,00	102.000,00 <sup>(14)</sup>
Dirigenti	114.000,00	150.000,00

<sup>(10)</sup> escluso il personale in distacco, la risorsa con contratto di lavoro a progetto e il personale in somministrazione

<sup>(11)</sup> include due risorse part-time al 62,5%

<sup>(12)</sup> il costo annuo corrisponde ad una risorsa part-time al 62,5% uscita a luglio 2021

<sup>(13)</sup> il costo massimo annuo corrisponde alla risorsa a tempo indeterminato uscita a novembre 2021

<sup>(14)</sup> include un quadro part-time al 62,5%

DOTAZIONE ORGANICA <sup>(15)</sup>	
Uomini	7
Donne	12

ORGANI SOCIALI CDA E COLL. SINDACALE	
Uomini	5
Donne	3

<sup>(15)</sup> Escluso il personale in distacco dai soci privati, la risorsa con contratto di collaborazione coordinata e continuativa e la risorsa in somministrazione