



Comune di
Milano



PROTOCOLLO QUADRO SULLA SICUREZZA DEL LAVORO NEI CANTIERI DELLA LINEA 4 DELLA METROPOLITANA DI MILANO

- Il Comune di Milano;
 - nella persona di Cristina Tajani in qualità di Assessora a Politiche del lavoro, Attività produttive, Commercio e Risorse umane
 - nella persona di Marco Granelli in qualità di Assessore a Mobilità e Lavori pubblici
 - nella persona di Salvatore Barbara in qualità di Direttore dell'Area Infrastrutture per la mobilità e di RUP
- Società SPV Linea M4 Spa;
 - nella persona di Fabio Iginio Terragni in qualità di Presidente di M4 Spa
 - nella persona di Renato Aliberti in qualità di Amministratore Delegato di M4 Spa
- CGIL CISL UIL Milano;
 - nelle persone di Massimo Bonini, Carlo Gerla, Danilo Margaritella
 - nelle persone di Vincenzo Greco, Roberta Vaia, Vincenzo Cesare
- Consorzio MM4;
nella persona di Guido Mannella in qualità di Presidente del Consorzio MM4
- Metro Blu Scarl
nella persona di Massimo Lodico
- Hitachi Rail STS S.p.a
nella persona di Antonio Sangermano
- Hitachi Rail S.p.A
nella persona di Giovanni Orilia
- Sirti S.p.A.
nella persona di Davide Perrotta Iervese
(congiuntamente "Parti").

Premesso che

1. le Parti si sono riunite presso il Comune di Milano nelle date del 17 e del 27 gennaio e del 5 febbraio 2020, e in ultimo tramite video conferenza in data 23 luglio 2020, manifestando la volontà di attivare misure straordinarie per promuovere ulteriormente la cultura della sicurezza nei cantieri di M4, opera complessa caratterizzata da lavorazioni in contesto urbano e sotterraneo particolarmente delicate e difficili;
2. le Parti hanno espresso la volontà di sottoscrivere un protocollo quadro finalizzato alla sperimentazione di un modello di gestione della sicurezza nei cantieri ispirato ai principi di partecipazione dei lavoratori, coinvolgimento e dialogo tra tutti i soggetti interessati, promozione della cultura della sicurezza anche attraverso azioni straordinarie di formazione;
3. ai fini della sempre più estesa e capillare diffusione della cultura della sicurezza nei luoghi di lavoro, tenuto anche conto della complessità dell'Opera e dell'elevato numero di operatori coinvolti nella sua realizzazione, le Parti condividono l'interesse ad attuare strumenti innovativi di partecipazione e di comunicazione fra aziende e lavoratori, ulteriori e diversi rispetto agli adempimenti previsti dalla norma;
4. il Comune di Milano e le Organizzazioni Sindacali (di seguito anche solo "OO.SS.") per parte loro, intendono valorizzare le esperienze pattizie e le buone pratiche già attivate in occasione di altre opere significative realizzate in passato nel territorio milanese, promuovendo misure che favoriscano principalmente la partecipazione dei lavoratori e delle loro rappresentanze a tutti i livelli nella promozione della sicurezza sul lavoro;
5. nell'ambito delle suddette iniziative, ed in particolare con i protocolli aggiuntivi siglati in occasione dell'evento "Expo 2015", è stata sperimentata l'istituzione di una "Rappresentanza dei Lavoratori per la Sicurezza del Sito Produttivo" (di seguito anche RLSSP), con funzioni propositive, di coordinamento e raccordo fra i rappresentanti dei lavoratori, e fra questi e le aziende, in aggiunta alle misure previste dalla normativa in materia di sicurezza;
6. all'interno del Consorzio CMM4, la società WeBuild S.p.A. come Salini Impregilo Spa ha sviluppato un programma di iniziative in tema di salute e sicurezza sul lavoro denominato "*ValYOU – Our Health and Safety Way*", con la finalità di coinvolgere progressivamente tutti i manager e i lavoratori in un nuovo percorso di consapevolezza sui temi della sicurezza;
7. nell'ambito di tali iniziative, il programma "Safety Builders" - a cui ha già spontaneamente aderito la Società che fa parte del Consorzio dei Costruttori, cui è affidata la realizzazione delle opere civili e degli impianti, Metro Blu S.c.r.l. - si pone l'obiettivo di rafforzare la cultura della sicurezza e orientare i comportamenti, individuali e collettivi, finalizzati alla prevenzione degli incidenti sul luogo di lavoro, dando vita ad un processo di cambiamento culturale ed innescando dinamiche di coinvolgimento di tutta l'organizzazione per una sempre più forte consapevolezza del valore della sicurezza;

Confermato che

il modello operativo da perseguire nei cantieri della Linea 4 della Metropolitana di Milano si ispira a principi e a strumenti collaborativi innovativi volti a potenziare da una parte forme e momenti di partecipazione e di dialogo "sul campo" con i lavoratori nell'ambito delle iniziative di programmazione delle azioni di prevenzione e dall'altra parte un rapporto diretto e collaborativo tra tutte le componenti istituzionali, aziendali, sindacali e sociali interessate all'obiettivo di una più vasta diffusione della cultura della sicurezza dei lavoratori.

Confermato altresì che

con il presente Protocollo Quadro le Parti, nel solco delle iniziative già avviate per il miglioramento dei livelli di sicurezza nel territorio milanese, intendono dare vita ad ulteriori azioni di formazione, sensibilizzazione e partecipazione, in modo congiunto e raccordato fra tutte le componenti istituzionali, aziendali, sindacali e sociali interessate a tale obiettivo, con la finalità di: (i) coinvolgere maggiormente tutti i soggetti impegnati nella realizzazione dell'Opera nella diffusione della cultura della sicurezza nei luoghi di lavoro; (ii) accrescere e perfezionare competenze culturali in materia di sicurezza attraverso percorsi di formazione straordinari; (iii) ottimizzare ed arricchire il sistema di scambio informativo tra i lavoratori e le aziende (iv) monitorare i risultati applicativi delle iniziative intraprese al fine di attuare dinamicamente azioni sempre più efficaci in funzione degli obiettivi perseguiti.

Richiamate

- integralmente la deliberazione della Giunta del Comune di Milano n. 1011 del 18/09/2020 con la quale sono state approvate le linee di indirizzo politico in merito alla stipula del presente Protocollo;
- la determinazione del Direttore dell'Area infrastrutture per la mobilità n. DD 6891 del 01/1/2020 con cui, in attuazione della deliberazione di Giunta Comunale sopra citata, è stato approvato il testo del presente Protocollo;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione di M4 Spa del 3 marzo 2020 con la quale sono state approvate le voci di spesa nel quadro economico dell'opera e i principi fondanti del Protocollo.

**Tutto ciò premesso, confermato e
richiamato, convengono quanto
segue**

1. "Sistema di partecipazione e comunicazione" e "Sportello Sicurezza"

Nei cantieri della M4 è istituita la Rappresentanza dei lavoratori per la sicurezza del sito produttivo (RLSSP).

Vista la pluralità di soggetti e imprese che intervengono nei cantieri, la RLSSP è formata da tre componenti, individuati rispettivamente da ciascuna delle tre Organizzazioni sindacali (CGIL-CISL-UIL) firmatarie i cui incarichi saranno formalizzati dalla Concessionaria (in analogia alla figura del Coordinatore della Sicurezza in fase di Esecuzione (CSE)).

Fermo restando le previsioni normative di cui all'art. 50 del d.lgs. 81/2008, la RLSSP avrà il compito di:

- a) realizzare il coordinamento tra i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza presenti;
- b) formulare proposte in merito alla valutazione dei rischi e alle attività di prevenzione;
- c) formulare osservazioni in occasione di visite e verifiche effettuate dalle autorità competenti, dalle quali è, di norma, consultata;
- d) partecipare alle riunioni periodiche di coordinamento;
- e) avvertire i responsabili delle aziende dei rischi individuati nel corso della sua attività;
- f) promuovere la programmazione e lo svolgimento di percorsi di formazione aggiuntivi e straordinari;
- g) esprimere pareri in relazione ai programmi formativi attuati dalle aziende;
- h) formulare proposte al Tavolo di Monitoraggio di cui all'art. 4.

I componenti della RLSSP dovranno aver acquisito, con apposita formazione, tutte le qualifiche previste dal D.Lgs. 81/2008.

Per lo svolgimento dell'incarico, i componenti della RLSSP potranno utilizzare idonei locali dotati di relativa strumentazione collocati presso i due Campi Base (Via Gatto e Via per Buccinasco) in cui attivare lo "Sportello

Sicurezza”.

Al fine di rendere efficace l'azione di coordinamento dovranno essere settimanalmente comunicati alla RLSSP l'elenco delle imprese presenti in cantiere e dei RLS.

Le parti si impegnano a garantire l'accesso agli enti paritetici nei cantieri dell'Opera, invitando i rappresentanti delle OO.SS. a partecipare stabilmente alle riunioni di coordinamento settimanali convocate dal CSE e a garantire l'accesso alla documentazione e alle informazioni relativamente alle maestranze autorizzate ed impegnate nei cantieri, nel rispetto della normativa in materia di tutela dei dati personali.

2. Durata e costi dell'incarico dell'RLSSP

In considerazione dell'attuale cronoprogramma dei lavori, gli incarichi, formalizzati come sopra descritto, avranno la durata massima di 3 anni (termine attualmente previsto per la conclusione delle opere più significative), eventualmente prorogabile, previo accordo tra le Parti, fino alla fine dei lavori.

Le figure incaricate, d'intesa tra le parti, saranno inquadrare, dal punto di vista economico, come funzionari sindacali ai sensi dei regolamenti specifici di ogni singola organizzazione sindacale, con una stima del costo annuo complessivo unitario massimo lordo, pari a 47.500,00 euro/anno (importo riferito ad una prestazione lavorativa full-time). Per la specifica attività richiesta ai componenti della RLSSP le Parti ritengono necessaria e sufficiente una impegnativa oraria giornaliera part-time di 2/3; considerato il citato importo complessivo unitario massimo lordo full-time, l'importo complessivo massimo lordo per lo svolgimento dell'incarico di cui sopra, riferito alle 3 unità, part-time di 2/3, ammonterà a € 285.000,00 complessivi (oltre Iva se dovuta) complessivi riferiti ai 3 anni, da porre a carico della voce "PS2 - Coordinamento della Sicurezza" nell'ambito del quadro economico della Convenzione di Concessione per la progettazione costruzione e gestione della Linea 4 della Metropolitana di Milano.

I firmatari si impegnano a reperire eventuali ulteriori contributi a copertura di tali costi.

3. Collaborazione nell'implementazione di strumenti di dialogo fra lavoratori e aziende

Assunto dalle Parti che i lavoratori e le loro rappresentanze, le associazioni di categoria e tutti i soggetti dotati di ruoli a presidio della sicurezza, svolgono ciascuno compiti di primaria importanza e possono congiuntamente concorrere a potenziare le attività volte a rendere i cantieri luoghi sempre più sicuri, formativi e capaci di stimolare iniziative e soluzioni innovative, si conviene che siano attivate azioni di partecipazione e collaborazione fra lavoratori, le loro rappresentanze e aziende, anche con il coinvolgimento diretto dei lavoratori impegnati nei cantieri della M4, anche richiedendo il contributo, ove opportuno, alle associazioni di categoria e alle autorità di controllo, in maniera che il processo di formazione, sensibilizzazione e promozione della salute e della sicurezza sia frutto di una azione collaborativa capace di apportare valore pubblico, a partire dalla comunità delle persone impiegate sui cantieri.

Gli esiti del dialogo e della collaborazione fra lavoratori e aziende, per il tramite dello "Sportello Sicurezza", verranno discussi nel corso delle riunioni periodiche di cui al successivo art. 4, anche ai fini della redazione di protocolli operativi o di dettaglio in materia di sicurezza ed eventuali ulteriori iniziative.

4. Iniziative per la promozione della sicurezza sul lavoro

Le parti si impegnano a promuovere iniziative nei cantieri di M4 di sensibilizzazione sulla prevenzione degli infortuni nei luoghi di lavoro e delle malattie professionali rivolta ai lavoratori e ai cittadini e sulla necessità di un impegno collettivo per la creazione e la promozione della cultura della sicurezza e della salute sul lavoro, con eventuali costi a carico della voce "SD5 - Somma a disposizione per integrazioni al Piano Comunicazione" del quadro tecnico economico della concessione.

Il Comune di Milano, attraverso il Centro per la cultura della prevenzione nei luoghi di vita e di lavoro (CCP), in occasione del Workers Memorial Day - giornata internazionale in ricordo di tutti i lavoratori deceduti o infortunati sui luoghi di lavoro celebrata in tutto il mondo il 28 di aprile - promuoverà una serie di iniziative

specifiche. In particolare, garantirà, nell'ambito del tradizionale Convegno di apertura delle iniziative, uno spazio dedicato ai temi affrontati nel presente Protocollo con la presentazione degli esiti della relazione annuale curata dal Tavolo di monitoraggio e, sempre per l'occasione, promuoverà visite guidate ai cantieri della linea metropolitana M4.

5. Tavolo di Monitoraggio

Per garantire l'applicazione del modello, le Parti si impegnano ad istituire un Tavolo di monitoraggio partecipato dai propri rappresentanti.

Il Tavolo si riunirà con cadenza periodica minima trimestrale su convocazione del Presidente di M4 Spa o suo delegato o su richiesta motivata di uno dei componenti. Il Tavolo sarà coordinato dal Presidente di M4 Spa o da suo delegato.

Tra le attività del Tavolo di Monitoraggio, a titolo esemplificativo, si prevedono:

- promozione e redazione dei protocolli operativi sui temi individuati;
- attivazione di azioni di monitoraggio e controllo;
- analisi di programmi di formazione aggiuntiva e straordinaria, con definizione delle modalità applicative e di gestione provenienti dalle Parti o dallo Sportello Sicurezza avvalendosi se del caso del contributo di esperti della materia;
- discussione delle istanze avanzate dallo Sportello Sicurezza;
- progettazione Open Day per la sicurezza;
- redazione della relazione annuale delle attività.

Il Tavolo di Monitoraggio M4 potrà avviare un dialogo con l'Università degli Studi di Milano e con il CCLM al fine di verificare l'utilizzabilità di specifici accordi collaborativi elaborati da tali enti.

Il regolamento di funzionamento sarà approvato entro il mese successivo alla sottoscrizione del Presente Protocollo.

6. Validità ed efficacia

Il presente protocollo e gli strumenti operativi ivi contenuti saranno diffusi per il tramite del Consorzio MM4 e delle rispettive assegnatarie all'intera filiera delle imprese che intervengono nella realizzazione dell'Opera. Sarà compito del CSE nel corso delle riunioni di coordinamento della sicurezza verificare che il presente protocollo sia conosciuto dai Rappresentanti Sicurezza dei subappaltatori e subcontraenti e che sia stato a tal fine controfirmato dal rispettivo datore di lavoro. Sarà compito del RLSSP verificare che il presente protocollo sia conosciuto da tutti i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza delle imprese presenti. Il Presente protocollo ha validità fino alla fine dei lavori relativi all'Opera.

Per il Comune di Milano

Cristina Tajani

Marco Granelli

Salvatore Barbara

Per M4 Spa

Fabio Terragni

Renato Aliberti

Per le Organizzazioni Sindacali Confederali di Milano

Massimo Bonini -

CGIL

Massimo Bonini

Vincenzo Greco -

CGIL

Vincenzo Greco

Carlo Gerla -

CISL

Carlo Gerla

Roberta Vaia -

CISL

Roberta Vaia

Daniilo Margaritella -

UIL

Daniilo Margaritella

Vincenzo Cesare -

UIL

Vincenzo Cesare

Per CMM4

Guido Mannella

Per Metro Blu Scarl

Massimo Lodico

Per Hitachi Rail STS S.p.a

Antonio Sangermano

Per Hitachi Rail S.p.A

Giovanni Orilla

Sirti S.p.A.

Davide Perrotta Iervese

Milano, (data dell'ultima firma digitale)